

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	اختصاصي تدريب رئيسي	نوع الوظيفة	
الدائرة	المركز الوطني للأمن السيبراني	الفئة الوظيفية	الأولى
الادارة/المديرية	مديرية التدريب والتطوير	المجموعة النوعية	
القسم/الشعبة	قسم التعليم و تطوير المهارات	المستوى	الثاني
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	رئيس قسم التعليم و تطوير المهارات	المسمى القياسي الدال	اختصاصي رئيسي
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	اختصاصي تدريب رئيسي
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع الوظيفة في قسم التعليم و تطوير المهارات في مديرية التدريب والتطوير وترتبط إرتباطاً مباشراً في رئيس قسم التعليم و تطوير المهارات .			
٢. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتعزيز القدرات الوطني للأمن السيبراني على المستوى الوطني من خلال تحليل احتياجات التدريب الوطنية في مجال الأمن السيبراني وتصميم برامج تدريبية وإعداد الخطط التدريبية فعالة تلبى تلك الاحتياجات وتطوير المحتوى والأساليب التعليمية المناسبة. وذلك بما يضمن تعزيز بناء القدرات الوطنية وفقاً لقانون الامن السيبراني رقم ١٦ لسنة ٢٠١٩.			
٢. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
١. يجمع ويحلل البيانات من مختلف المؤسسات الحكومية والهيئات الأكاديمية لتحديد الفجوات في المهارات والمعرفة المتعلقة بالأمن السيبراني. ٢. يُطور خطط تدريبية سنوية تستند إلى تحليل الاحتياجات. ٣. يُحدد أولويات تنفيذ البرامج التدريبية. ٤. يُصمم برامج تدريبية مخصصة لاحتياجات تدريبية محددة.			

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٥. يُحدد الطرق والأساليب التعليمية (التدريب المباشر، التعلم عبر الإنترنت، ورش العمل) الأكثر فعالية بناء على طبيعة البرنامج التدريبي.
٦. ضمان توافق محتوى التدريب المصمم مع الاحتياجات التدريبية.
٧. يقوم بمراجعة وتحديث برامج التدريب المصممة لضمان مواكبتها لأحدث التطورات التقنية والاحتياجات.
٨. يشارك في إعداد و مراجعة معايير تصميم برامج تدريب متعلقة بالأمن السيبراني.
٩. المساهمة في تصميم وبناء سيناريوهات لتنفيذها في بيئة المحاكاة الافتراضية لأغراض التدريب العملي.
١٠. يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.

٤. مكونات الوظيفة

٤,١ اتصالات العمل

ماهية وغرض الاتصال	جهات ومستوى الاتصال	مدى التكرار
○ تنسيق العمل. ○ توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال. ○ عرض خطط عمل جديدة أو معدلة	○ زملاء العمل المباشرين. ○ موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة. ○ موظفي الدوائر الحكومية الأخرى. ○ المؤسسات في القطاع الخاص. ○ الهيئات المحلية. ○ الهيئات الدولية.	○ أحياناً.

٤,٢ المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

قدرة عالية على التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل و تذكر عالي في تتابع خطوات انجاز العمل، واستيعاب عالي في حل المشاكل و الربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج و تحليل الظواهر أو المشاكل الى مكوناتها الأساسية أو تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج و جمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة أو التوصل الى الاستنتاجات من معطيات وابداع عالي حل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق.

٤,٣ مجال العمل وتأثيره

أثر كبير على أهداف نشاط إداري كامل من حيث الأموال والممتلكات والموظفين والعلاقات .

٤,٤ الصعوبة والتعقيد

أعمال تتضمن إجراءات وقواعد معرفة و ذات طبيعة مختلفة.

٤,٥ المسؤولية الاشرافية

المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
-	-	-

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٤. المجهود البدني	
النسبة المئوية من وقت العمل	نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)
٧٠٪	جالس
٣٠٪	متجول
٥. ظروف العمل	
النسبة المئوية من وقت العمل	بيئة العمل
١٠٠٪	عادية (داخل المكتب)
٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية	
٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)	
٥,١,١ المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ)	
البكالوريوس كحد أدنى في مجال الأمن السيبراني أو أمن الشبكات أو أمن المعلومات أو علم الحاسوب أو هندسة الحاسوب أو أي تخصص له علاقة بطبيعة العمل.	
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة	
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية
خبرة عملية في مجال تكنولوجيا المعلومات أو الأمن السيبراني أو أمن المعلومات	خمس سنوات
منها	
خبرة عملية في مجال التدريب أو تصميم خطط البرامج تدريبية.	سنتين
٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)	
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب
دورة تدريبية في مجال تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية أو في مجال اعداد وتصميم الخطط التدريبية أو في مجال مؤشرات الأداء الرئيسية KPI's.	لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية.
دورة تدريبية في مجال الأمن السيبراني أو أمن المعلومات.	لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية.
دورتين تدريبيتين في مجال تكنولوجيا المعلومات.	لا تقل عن ٢٠ ساعة تدريبية.
٥,٢ الكفايات الوظيفية	

بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

الكفاية المطلوبة	وصف الكفاية	مستويات إتقان الكفاية (أساسي، متوسط، متقدم، خبير)
الكفايات الفنية	تحديد الاحتياجات التدريبية تحليل الاحتياجات التدريبية كتابة التقارير إعداد خطط التدريب اعداد موازنة التدريب تقييم أثر التدريب	متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم
الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)	-	-
الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)	احترافية الأداء التعاون والعمل بروح الفريق الالتزام بناء العلاقات الاتصال الفعال	متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم